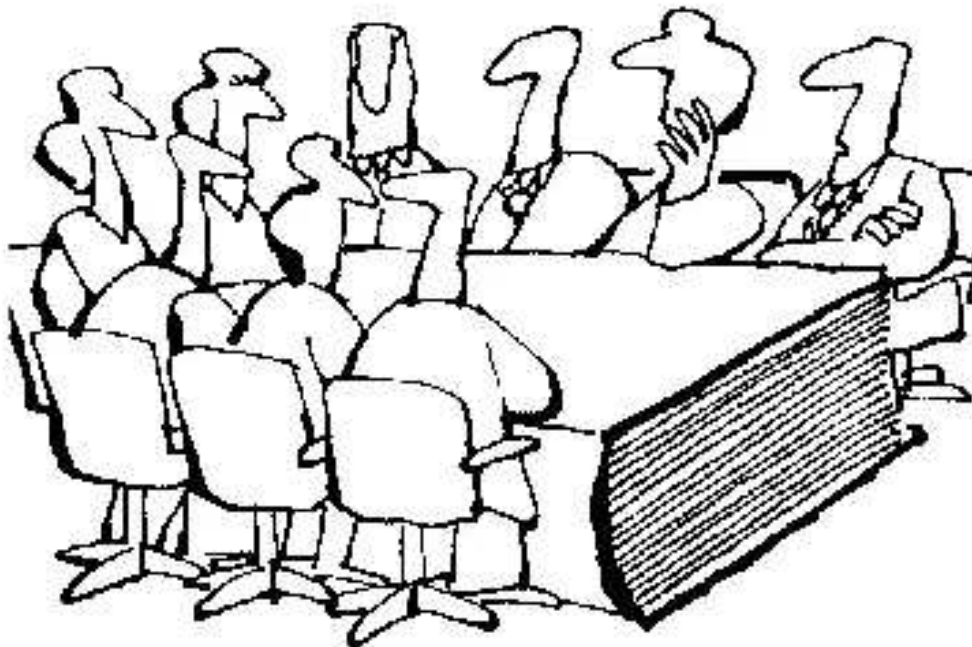


# ***Organisatiestructuur***

## ***VEG Nunspeet***



***Raad van oudsten***  
***April 2021***

## 01 Inleiding

De Vrije Evangelische Gemeente Nunspeet is in 2006 ontstaan als wijkgemeente van de VEG Elburg. Vanaf januari 2010 kreeg de wijkgemeente de beschikking over een eigen wijkkerkenraad. Het aantal leden en activiteiten groeide gestaag, waardoor langzaam naar zelfstandigheid werd toegegroeid. Per 1 september 2018 is de VEG Nunspeet een zelfstandige gemeente.

Een kenmerk van de VEG is dat zij een zogenaamde congregationalistische gemeente is. Congregationalisme betekent dat in de organisatie van een kerk-genootschap de plaatselijke gemeente centraal staat. In de praktijk betekent dat een platte organisatiestructuur zonder bestuurlijke hiërarchie.<sup>1</sup> Hiernaast is het een kenmerk van onze gemeente dat wij veel waarde hechten aan het hebben van een persoonlijke geloof en het algemeen priesterschap. Dit betekent dat niets en niemand kan instaan tussen God en Zijn gemeente (of individueel lid) dan Jezus Christus alleen. Daarmee is elk lid medeverantwoordelijk voor het functioneren van de gemeente en voor de activiteiten die daarbij horen.

De VEG kent een losse organisatiestructuur met veel ruimte voor eigen initiatief. Gelukkig zijn er veel mensen die deze ruimte gebruiken en zijn er veel mensen die activiteiten oppakken. Daar zijn we blij mee en het zijn de mensen en de activiteiten die ons maken tot wie we zijn: een gemeente met het verlangen om te groeien in geloof, een gemeente die ruimte wil creëren waar de Heilige Geest Zijn werk kan doen. Tegelijkertijd zien we ook dat er (te) veel van de raad van oudsten wordt verwacht. Die verwachtingen kunnen – onder andere door een krappe bezetting – niet altijd waargemaakt worden. Het is daarom tijd om te kijken naar een nieuw organisatie-model. Een model waarin goed evenwicht is tussen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van individuele leden en van de raad van oudsten. In dit model worden mensen ingezet op gebieden waar ze zich toe geroepen voelen, waar hun kwaliteiten/talenten liggen en waar hun hart ligt.

In dit document doen we een eerste aanzet voor een nieuwe organisatiestructuur. De structuur kent:

- Een kernteam als centraal punt (raad van oudsten)
- Vier beleidsvelden met daarbinnen teams met aandachtsvelden:

- **Activiteiten**

- Team Diensten
- Team Muziek
- Team Leren

- **Mensen**

- Team Kringen
- Team Pastoraat
- Team Kinderen en Jeugd

- **Outreach**

- Team Zending
- Team Evangelisatie

- **Organisatie**

- Team Beheer
- Team Communicatie
- Team Secretariaat

*In het vervolg van dit document zal per organisatie-element aangegeven worden wat de visie hierop is vanuit de raad van oudsten, wat het doel is en welke activiteiten hieronder vallen. Om het leesbaar te houden zal dit beknopt worden gedaan. De leden van de teams worden gevraagd deze korte visie verder uit te werken voor hun aandachtsgebied. Op die manier maken we gebruik van de expertise die bij de teamleden aanwezig is voor het bepalen van de koers en het te behalen resultaat.*

<sup>1</sup> Website: <https://www.bondveg.nl/congregationalisme>

